

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 26 มีนาคม 2553

ณ ห้องประชุม 2 (ชั้น 2) ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

- | | | |
|------------------------------|--|--------------------------------------|
| 1. นายมานพ วีระอาชากุล | รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี | ประธานในที่ประชุม |
| 2. นายวินัย วิทยานุกูล | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี | กรรมการ |
| 3. นายสายันต์ มังคละไชยา | พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี | กรรมการ |
| 4. นางศุภันษา กนกโชติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 5. นายบัณฑิต เหล่าเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 6. นายประพจน์ กอร์ปไพบูรณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 7. นายสุรพงษ์ จันทบูรานันท์ | ผู้แทนฯ สายสมาชิก อบจ. | กรรมการ |
| 8. นางชนิษฐา วัฒนโอฬารนนท์ | ผู้แทนฯ สายข้าราชการ | กรรมการ |
| 9. นางสิรีนาด เกิดเหมาะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | กรรมการ/เลขานุการ ก.จ.จ.
จันทบุรี |
| 10. นายอนุพันธ์ จูติวร | หัวหน้างานบริหารทั่วไป
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.
จันทบุรี |
| 11. นางปุลลเววีร์ พลสิงห์ชาญ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.
จันทบุรี |

ผู้ไม่ร่วมประชุม

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------------|-----------|
| 1. นายณรงค์ ชีร์จันทรางกูร | ปลัดจังหวัดจันทบุรี | ติตราชการ |
| 2. นายธนภณ กิจกาญจน์ | นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | ติตราชการ |
| 3. นายอนันต์ อินทวิวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติคการกิจ |
| 4. นายอมรภัคณ์ห์ เรืองเดช | ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นางสาวสุกัญญา อินทภรณ์ | นักบริหารงานทั่วไป 7 รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล |
| 2. นางนิศร์ดี ใจอาษา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 |
| 3. นางสาวธวัลรัตน์ กิจพิบูลย์ | บุคลากร 5 |

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

- ประธาน ก.จ.จ. จันทบุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ติตราชการ ที่ประชุมได้เลือก
นายมานพ วีระอาชากุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานในที่ประชุม

/ ระเบียบวาระที่ 1 ...

ระเบียบวาระที่ 1	เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ไว้ที่
ระเบียบวาระที่ 2 มติที่ประชุม	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 รับรอง
ระเบียบวาระที่ 3	3.1 เรื่อง ติดตามการประชุมครั้งที่ 2/2553 สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 ขอรายงานความคืบหน้าที่ได้ปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ดังนี้ 1) เรื่อง ประกาศ ก.จ. เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายเลขาฯ ได้ส่งประกาศให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ถือเป็น แนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/15 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 พร้อมทั้งส่งเรื่องหารือ ก.จ. แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน เลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/14 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 2) เรื่อง ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ กรณีนายเกรียงไกร คิณขมาต และนายวีรวิทย์ อริยบุตร องค์การบริหารส่วน จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 185/2553 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2553 มีผลตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2553 เป็นต้นไป 3) เรื่อง ขอความเห็นชอบในผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้แจ้งมติ เห็นชอบ ก.จ.จ. จันทบุรี ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ทราบแล้ว จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อ โปรดทราบ
มติที่ประชุม	ทราบ

ระเบียบวาระที่ 3

3.2 เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน 1 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุที่ลาออก	พ้นจากตำแหน่ง
-	นายเกรียงไกร ติณยมาศ	คนงาน	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2553 เป็นต้นไป ตามคำสั่ง อบจ.จบ. ที่ 185/2553 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2553

หลักเกณฑ์

1. ประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ข้อ 55 กล่าวโดยสรุปว่า พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี โดยอนุโลม

2. ตามประกาศ ก.จ.จ.จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 ข้อ 83 ข้อ 84 และข้อ 104 กล่าวโดยสรุปว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อน ในกรณี นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก ให้ผู้ที่ประสงค์จะลาออกจากราชการ ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก็ได้

3. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ในการประชุม ครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2547 ได้ให้ความเห็นชอบเป็นหลักเกณฑ์ภายใต้เงื่อนไข การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างไว้แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรีก่อน เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า คำตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
ที่ 185/2553 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2553 อนุญาตให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 3

ทราบ

3.3 เรื่อง การดำเนินการสอบสวนวินัย

ตามมติ ก.จ.จ. จันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม
2552 มีมติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเร่งรัดการสอบสวนวินัยของข้าราชการ
ทั้ง 2 ราย (นางวิวี จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนางสุดี
ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว) และแจ้งให้คณะอนุกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ทราบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยข้าราชการทั้ง 2 ราย
เสร็จสิ้นแล้ว พร้อมทั้งแจ้งผลการดำเนินการสอบสวนวินัยดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการฯ
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแล้ว

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 3

ทราบ

3.4 เรื่อง รายงานการยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ด้วยนายดำรง दनอมศิลป์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล
ขนาดหนัก สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เลขที่ตำแหน่ง 05 009
อัตราเงินเดือน 18,380.- บาท รับราชการเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2531 ได้เสียชีวิตแล้ว
เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 ระยะเวลาการรับราชการ 21 ปี 4 เดือน 4 วัน ทำให้อัตรากำลัง
ลูกจ้างประจำ ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ว่างลง 1 อัตรา

/ อัครมา คำตั้ง...

อัตราจ้างประจำ ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2553

ลำดับที่	ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
1	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	8	
2	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	5	
3	นักการภารโรง	1	
4	พนักงานสูบน้ำ	1	
5	พนักงานขับรถยนต์	4	
6	พี่เลี้ยง	5	
รวม		24	

หลักเกณฑ์

1. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547

ข้อ 83 กล่าวโดยสรุปว่า ในกรณีที่อัตราจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

2. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว168 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549 เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ กล่าวโดยสรุปว่า กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

ทราบ

4.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการย้ายต่างสายงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3-5 จำนวน 3 ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนสายงาน	วุฒิการศึกษา	เหตุผลความ จำเป็น
1	นางสาวสุวิรัตน์ วิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ 4 เลขที่ตำแหน่ง 18-0212-021 สังกัดกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 เลขที่ตำแหน่ง 18-0209-012 สังกัดกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์)	เพื่อประโยชน์ ของทางราชการ
2	นางสาวจิรัตน์ เจตนาบุรุษย์	เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-010 สังกัดสำนักปลัด อบจ.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0209-002 สังกัดสำนักปลัด อบจ.	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (แผนกวิชาการเงินการ ธนาคาร)	
3	นายอนุพล มิตชิด	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-003 สังกัดกองคลัง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 เลขที่ตำแหน่ง 02-0209-009 สังกัดกองกิจการสภา อบจ.	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศาสตร์ โปรแกรมวิชาการ พัฒนารุมน	

หลักเกณฑ์

1. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3

1.1 ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. , ก.ค. หรือ ก.จ. รับรอง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ หรือ

1.2 ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. , ก.ค. หรือ ก.จ. รับรอง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

2. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 กล่าวโดยสรุปว่า

ข้อ 153 การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ 154 การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้พิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ 156 (2) การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในกรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่ เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาก่อน

3. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2546 กล่าวโดยสรุปว่า

ข้อ 157 กรณีการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับคุณวุฒิ เพิ่มขึ้นและไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หากจะย้ายข้าราชการ ผู้นั้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชี การสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับรองว่า นางสาวสุรรัตน์ วิชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทัวไป ระดับ 3-5 ลำดับที่ 90 และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าวยังไม่ถูกยกเลิก ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้รับรองว่า นางสาวจิรรัตน์ เจตนาบุรุษย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทัวไป ระดับ 3-5 ลำดับที่ 12 และนายอนุพล มิดชิด ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทัวไป ระดับ 3-5 ลำดับที่ 15 และบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าวยังไม่ถูกยกเลิก ตามหนังสือรับรององค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553

3. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง 3 ราย มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3-5 ดังนี้

3.1 นางสาวสุรรัตน์ วิชัย มีวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

3.2 นางสาวขจีรัตน์ เจตนาบุรุษ มีวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการเงินการธนาคาร)

3.3 นายอนุพล มิตชิด มีวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศาสตร์ โปรแกรมวิชาการพัฒนาชุมชน

4. แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2554)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3-5/6 ว่าง 3 อัตรา ดังนี้

4.1 สำนักปลัด อบจ. ว่าง 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง 01-0209-002

4.2 กองกิจการสภา อบจ. ว่าง 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง 02-0209-009

4.3 กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ว่าง 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง 18-0209-012

จึงนำเสนอ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

เห็นชอบ

4.2 เรื่อง ขอกำหนดประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ได้ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2547

2. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2548

3. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2551

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีแจ้งว่าชื่อเรื่องของประกาศทั้ง 3 ฉบับไม่ตรงกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2551 จากความตามข้อ 59 วรรคสอง “เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ จะออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอีกมิได้ เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นตามข้อ 60 ของมาตรฐานทั่วไปนี้” ไม่สอดคล้องกับประกาศฯ ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2547

เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอพิจารณาแก้ไขประกาศฯ ทั้ง 3 ฉบับ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏดังนี้

1. ประกาศทั้ง 3 ฉบับ ใช้ชื่อเรื่องว่า “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย” ซึ่งเนื้อหาเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545

2. ความตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2547 หน้า 2 วรรคหก “ข้อ 61 วรรคสอง เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ จะออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอีกมิได้ เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นตามข้อ 58 และข้อ 62 ของมาตรฐานทั่วไปนี้” และความตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2551 เนื้อหาให้ยกเลิกความในข้อ 59 ของประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2547 ซึ่งไม่สอดคล้องกัน

ทั้งนี้ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2553 มาเพื่อโปรดพิจารณา

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นชอบ ทั้งนี้ให้ตรวจสอบรายละเอียดของประกาศดังกล่าวอีกครั้ง หากพบข้อผิดพลาดเล็กน้อยให้จัดทำประกาศฯ แก้ไขเพิ่มเติม หากพบข้อผิดพลาดหลายแห่งให้ยกเลิกประกาศฯ ทุกฉบับ แล้วให้ออกประกาศฉบับใหม่

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

4.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จปกติ

ด้วยนายดำรง ถนนอมศิลป์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เลขที่ตำแหน่ง 05 009 อัตราเงินเดือน 18,380.- บาท รับราชการเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2531 ได้เสียชีวิตแล้ว เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 ระยะเวลาการรับราชการ 21 ปี 4 เดือน 4 วัน

หลักเกณฑ์

1.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กล่าวโดยสรุปว่า

มาตรา 15 การออกคำสั่งเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา 22 ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย โดยอนุโลม

2. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ลงวันที่ 17 กันยายน 2542

หมวด 2 บำเหน็จปกติ ข้อ 8 ลูกจ้างประจำผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้นั้นได้ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ และ ความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากความประหลาดชั่วร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงิน บำเหน็จปกติเป็นจำนวนตามเกณฑ์คำนวณในข้อ 17 แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับมรดก ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม

3. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 390 (1) ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อตาย

ข้อ 424 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำแนวทางหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

4. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545

ข้อ 85 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นได้

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา

11.00 น.

(ลงชื่อ)



ผู้จรรยาบรรณการประชุม

(นางสาวสุกัญญา อินทากรณ์)

นักบริหารงานทั่วไป 7 รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสิรีนถ เกิดเหมาะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี