

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี

ครั้งที่ 12/2552 วันที่ 25 ธันวาคม 2552

ณ ห้องประชุม 2 (ชั้น 2) ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

1. นายมานพ วีระอาชากุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี	ประธานในที่ประชุม
2. นายณรงค์ ชีร์จันทรางกูร	ปลัดจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
3. นายวินัย วิทยานุกูล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
4. นายสินชัย ถนอมสิน	พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
5. นางสุนันทา กมุตโยธิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายบัณฑิต เหล่าเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายประพจน์ กอร์ปไพบูลย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายอนันต์ อินทวิวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายสุรพงษ์ จันทบูรานันท์	ผู้แทนฯ สายสมาชิก อบจ.	กรรมการ
10. นางขนิษฐา วัฒนโฬพานนท์	ผู้แทนฯ สายข้าราชการ	กรรมการ
11. นายอมรภักดิ์ เรืองเดช	ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี	ที่ปรึกษา
12. นางสิรีนาถ เกิดเหมาะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ/เลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี
13. นายอนุพนธ์ จิติวร	หัวหน้างานบริหารทั่วไป นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี
14. นางสาวสุกัญญา อินทภรณ์	แทนหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี

ผู้ไม่มาประชุม

- นายชนกณ กิจกาญจน์ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ดิตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางนิศร์ดี ใจอาษา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5

เริ่มประชุมเวลา 10.30 น.

- ประธาน ก.จ.จ. จันทบุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ดิตราชการ ที่ประชุมได้เลือก
นายมานพ วีระอาชากุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานในที่ประชุม

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552
มติที่ประชุม รับรอง
- ระเบียบวาระที่ 3 3.1 เรื่อง ติดตามการประชุมครั้งที่ 11/2552
สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552
ขอรายงานความคืบหน้าที่ได้ปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ดังนี้
- 1) เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการ
ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเพื่อลงนามคำสั่ง
 - 2) เรื่องหารือการเทียบตำแหน่งทางทหาร กรณี พ.อ.อ.เสกสิทธิ์ ประชุมกุล
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการแล้วตามหนังสือองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ 51001/5563 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2552
 - 3) เรื่อง ขอความเห็นชอบในการย้ายต่างสายงานของข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด กรณีจำเอนกสันต์ จันทร์เพ็ญ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 เปลี่ยนสายงาน
เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่งองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 830/2552 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552
 - 4) เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจาก
ตำแหน่งและหน้าที่ราชการ กรณีนางสาวธิดารัตน์ ชังชนะ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย
และแผน 4 ขอโอน(ย้าย)ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง
อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด
อยู่ระหว่างการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ราชการ
 - 5) เรื่อง ร้องปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ร้องขอความเป็นธรรม
กรณีถูกกีดกันแก่งัดดำเนินการทางวินัย
ฝ่ายเลขฯ ได้ดำเนินการแล้วดังนี้
- 5.1) แจ้งเร่งรัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีดำเนินการสอบสวนวินัย
ผู้ร้องให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.)51001/102
ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2552

5.2) แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ กรณี การปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย หลายประการ ตามคำร้องเรียนของนางวิริ จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ(ก.จ.จ.) 51001/103 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2552

5.3) ชี้แจงทำความเข้าใจให้ผู้ร้องทราบเกี่ยวกับการให้ข้าราชการเข้าร่วม โครงการเกษียณอายุราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ(ก.จ.จ.) 51001/104 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2552

6) เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการแล้วดังนี้

6.1) กรณีของนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว

- แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เรงรัดผลการพิจารณาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/103 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2552

6.2) กรณีของนางวิริ จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี

- แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีพิจารณาทบทวนคำสั่งการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการรายดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/102 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2552

- แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เรงรัดผลการพิจารณาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/103 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2552

7) เรื่อง พิจารณาตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และพิจารณาตรวจสอบ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ซึ่งท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรีได้ตรวจสอบ ความถูกต้องแล้ว

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ 3

3.2 เรื่อง รายงานพนักงานจ้างทั่วไปขอลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป
ลาออกจากราชการ จำนวน 1 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุที่ลาออก	พ้นจากตำแหน่ง
-	นายมานิต ภาคจิตร	คนงาน	เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2552 ตามคำสั่ง อบจ.จบ. ที่ 766/2552 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552

หลักเกณฑ์

1. ประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ข้อ 55 กล่าวโดยสรุปว่า พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด

2. ประกาศ ก.จ.จ.จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 ข้อ 83 ข้อ 84 และข้อ 104 กล่าวโดยสรุปว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นพิเศษจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก ให้ผู้ที่ประสงค์จะลาออกจากราชการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า 30 วัน ก็ได้

3. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ในการประชุม ครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2547 ได้ให้ความเห็นชอบเป็นหลักการภายใต้เงื่อนไข การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างไว้แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรีก่อน เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 766/2552 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 การอนุญาตให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ 3

3.3 เรื่อง การสรรหาตำแหน่งบริหาร

ด้วยปรากฏว่าเมืองค้การบริหารส่วนจังหวัดหลายแห่งหรือกรณีตำแหน่งบริหารว่าง และจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหาร โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยกำหนดคุณสมบัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสายงานอื่นสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงในตำแหน่งบริหารสายงานหนึ่ง เช่น กำหนดคุณสมบัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 หรือตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือให้มีคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7

สำนักงาน ก.จ. แจ้งว่า การดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเป็นเหตุให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งโดยมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาซึ่งมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลในภายหลัง จึงขอความร่วมมือประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาดังกล่าวตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 กรณีหรือนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 ว่าการที่ผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 ประสงค์จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 เป็นการเปลี่ยนสายงานบริหารซึ่งตามมาตรฐานทั่วไปให้กระทำได้ในระดับเดียวกัน หากเป็นการเลื่อนระดับสูงขึ้นจะต้องเลื่อนในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน ซึ่งหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการ โดยไม่ถูกต้องดังกล่าวแล้วให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ด้วย

ฝ่ายเลขฯ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเพื่อทราบและถือปฏิบัติแล้ว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ถูกต้องแล้ว

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ 4

4.1 เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ตามที่สำนักงาน เลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี ได้แจ้งเรื่องการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน 2 ราย คือ นางวิรี จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็น นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการดังกล่าว เสนอ ก.จ.จ. จันทบุรีแล้ว และยังมีบางประเด็นที่ยังมิได้พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.จ.จ. จันทบุรี ในประเด็นความคับข้องใจของผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยไม่ถูกต้องเลือกปฏิบัติเฉพาะราย ตามคำร้องทุกข์ของนางวิรี จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และประเด็นความคับข้องใจในการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาที่ดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรมตามคำร้องของนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว เนื่องจากยังไม่ทราบผลการสอบสวนวินัยจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ได้ขอขยายเวลาการพิจารณา ไปแล้ว 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2552 - วันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 เป็นเวลา 30 วัน ตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 149 วรรคแรก เนื่องจากการพิจารณาบางประเด็นยังไม่เสร็จสิ้น จำเป็นต้องหาข้อมูลเพิ่มเติม ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2552 - วันที่ 13 ธันวาคม 2552 เป็นเวลา 30 วัน ตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 149 วรรคสอง เพื่อรอผลการพิจารณาการสอบสวนวินัยของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง 2 ราย จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552

ประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 149 กล่าวโดยสรุปว่า ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือร้องทุกข์ แต่ถ้าไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าวให้ขยายเวลาพิจารณาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน และให้บันทึกแสดงผลความจำเป็นที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วย ในกรณีขยายเวลาแล้วยังพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ให้ขยายเวลาพิจารณาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน แต่ทั้งนี้ให้พิจารณากำหนดมาตรการที่จะทำให้การพิจารณาแล้วเสร็จโดยเร็ว และบันทึกไว้เป็นหลักฐานในรายงานการประชุมด้วย และให้ส่งสำเนารายงานการประชุมไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในห้าวันนับแต่วันที่ครบกำหนดขยายเวลา เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาให้การพิจารณาแล้วเสร็จโดยเร็ว

เนื่องจากคณะกรรมการฯ ได้ขยายเวลาการพิจารณาไปแล้ว 2 ครั้ง และจะครบกำหนดการขยายเวลา ครั้งที่ 2 ในวันที่ 13 ธันวาคม 2552 แต่คณะกรรมการฯ ยังไม่ทราบผลการพิจารณาการสอบสวนวินัยของข้าราชการทั้ง 2 ราย ซึ่งใช้ประกอบการพิจารณา จึงไม่สามารถพิจารณาทำความเข้าใจ ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ คณะกรรมการฯ จึงขอขยายเวลาการพิจารณาออกไปอีก หากทราบผลการพิจารณาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เมื่อใด จะรีบดำเนินการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ได้ระบุเรื่องการขยายเวลาการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ไว้เพียง 2 ครั้ง ก.จ.จ. จันทบุรี ได้รับทราบถึงข้อขัดข้องของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเร่งรัดการสอบสวนวินัยของข้าราชการทั้ง 2 ราย และแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทราบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาและให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้แล้วเสร็จ แล้วเสนอความเห็นให้ ก.จ.จ. จันทบุรี ทราบโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ 4

4.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ราชการ

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ขอโอนไปรับราชการใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ขอโอนไปตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
-	นายจุฬชาติ พลราษฎร์	วิศวกรโยธา ระดับ 3 สังกัดกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง 05-0515-004 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	วิศวกรโยธา ระดับ 3 สังกัดกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง 05-0515-003 องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี	ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา	อบจ.จันทบุรี ไม่ขัดข้อง และยินดีให้โอน อบจ.อุบลราชธานี ไม่ขัดข้องยินดีรับโอน ประกอบกับมติ ก.จ.จ. อุบลราชธานี ในการ ประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 เห็นชอบรับโอน

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 179 กล่าวโดยสรุปว่า การส่งโอนและการสั่งให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขฯ ๑ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

1. ผู้ขอโอนสมัครใจขอโอน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ยินดีรับโอน และ ก.จ.จ. อุบลราชธานี มีมติเห็นชอบรับโอน
2. อำนาจการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อน

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4

4.3 เรื่อง ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2552

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2552 ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำประกาศดังกล่าว ให้มีผลใช้บังคับ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ ก.จ.จ. จันทบุรี ศึกษาร่างประกาศดังกล่าว เพื่อเตรียมจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.จ.จ. จันทบุรี ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.กลาง กำหนด เพื่อจะได้ดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ว่ามาตรฐานทั่วไปดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศดังกล่าวแล้ว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

เห็นชอบ
4.4 เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ตำแหน่ง 6 อัตรา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ตำแหน่ง 6 อัตรา

1. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 อัตรา

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (2552-2555)	บรรจุแล้ว (อัตรา)	ยังไม่ได้บรรจุ (อัตรา)	ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ (อัตรา)	หมายเหตุ
1	สำนักปลัด อบจ.	3	3	-	2	

เหตุผลความจำเป็น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใหญ่มีภารกิจอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การเมืองการบริหาร หรือดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน จึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด เพื่อความโปร่งใสสามารถติดตามตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับนโยบายของผู้บริหารที่ได้นำเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ซึ่งในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีกิจกรรม/โครงการเป็นจำนวนมากที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจากรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์รวม 3 ราย ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2551 ได้ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ดังนี้

- งานจัดทำการผังการออกอากาศทางสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ และการติดต่อประสานงานในการจัดรายการต่าง ๆ
- งานติดต่อประสานงานกับสื่อมวลชน เพื่อส่งข่าว กิจกรรม โครงการ ผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
- งานติดตามผู้บริหาร ถ่ายทำข่าว กิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
- งานจัดทำ VCD และ CD ผลงาน/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำปี
- งานจัดทำวารสารประจำเดือน และไดอารี่ประจำปี
- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน จากผู้รับฟังความเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีทุกอำเภอ รวม 10 อำเภอ
- งานสรุปผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ประจำเดือน
- งานจัดทำโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
- งานประชุมเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์
- งานเสนอผลงานกิจกรรม ข้อมูลต่างๆ ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันไม่เพียงพอที่จะรองรับปริมาณงานที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลังเพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

2. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 4 อัตรา

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนที่มีอยู่ตาม แผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง 4 ปี (2552-2555)	บรรจุแล้ว (อัตรา)	ยังไม่ได้บรรจุ (อัตรา)	ขอกำหนด ตำแหน่งใหม่ (อัตรา)	หมายเหตุ
1	สำนักปลัด อบจ.	2	2	-	3	
2	กองกิจการสภา อบจ.	2	2	-	1	
3	กองแผนและงบประมาณ	3	1	2	-	
4	กองคลัง	3	2	1	-	
5	กองช่าง	5	1	4	-	
6	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	1	1	-	-	
7	หน่วยตรวจสอบภายใน	1	1	-	-	
รวม		17	10	7	4	

เหตุผลความจำเป็น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เป็นองค์กรขนาดใหญ่และมีภารกิจที่ต้องดำเนินการเป็นจำนวนมาก ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในเขตจังหวัดจันทบุรี หรือดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 กฎกระทรวง พ.ศ. 2541 ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 7 กอง 1 หน่วย และแบ่งการบริหารราชการเป็นฝ่ายรวม 22 ฝ่าย เพื่อปฏิบัติราชการตามภารกิจ แต่เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการบันทึกข้อมูล งานธุรการ และงานสารบรรณ จากภารกิจ

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและการแบ่งส่วนราชการในการปฏิบัติราชการดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีบุคลากร ที่ปฏิบัติงานการบันทึกข้อมูล งานธุรการ และงานสารบรรณ เพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบัน และในอนาคต

จากการสำรวจความต้องการเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีแต่ละส่วนราชการมีความต้องการ ดังนี้

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 5 กล่าวโดยสรุปว่า ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลเพิ่ม เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ขึ้นใหม่ จำนวน 2 ตำแหน่ง 6 อัตรา
2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่สามารถเกลี้ยตำแหน่งได้เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจได้สรรหาและบรรจุแต่งตั้งหมดทุกตำแหน่งแล้ว
3. เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เพิ่มขึ้น จำนวน 2 ตำแหน่ง 6 อัตราแล้ว จะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 24.91 เป็นร้อยละ 25.03

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่ต้องสรรหาตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดทั้งอัตราตำแหน่งที่มีอยู่เดิมและที่ขอ กำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

ระเบียบวาระที่ 4

4.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล)

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีคุณสมบัติเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งได้ผ่านการประเมินผลงานและสอบสัมภาษณ์ จากคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีแล้ว ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2552 จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ วุฒิสูงสุด	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปีงบประมาณ ที่ผ่านมาปัจจุบัน	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในสายงาน ที่จะเลื่อนขึ้น	ระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ ถึงวันยื่นประเมิน	ผลการประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ			
						คุณลักษณะ (ร้อยละ)	ผลงาน (ร้อยละ)	สัมภามณ์ (ร้อยละ)	ความเห็น
1.	นายณัฐกานต์ ขวัญกิจนธิ นายช่างเครื่องกล 5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0526-003 ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (เทคนิคยานยนต์)	นายช่าง เครื่องกล 6ว	18,040/19,080 หลักเกณฑ์ 11,350/11,350	(เป็นระดับ 5 เมื่อ 7 ก.ย. 44 - 1 ต.ค.52) (8 ปี 25 วัน) หลักเกณฑ์ 2 ปี	18 พ.ค. 36 - 1 ต.ค.52 (16ปี 4เดือน 15 วัน) หลักเกณฑ์ 8 ปี	90.00	83.33	84.30	ผ่าน
2.	นางสาวกรรณิการ์ รัตโนภาส เจ้าพนักงานธุรการ 5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0212-024 ปวส.บริหารธุรกิจ(การจัดท้าวไป)	จพง.ธุรการ 6ว	13,110/13,980 หลักเกณฑ์ 11,350/11,350	(เป็นระดับ 5 เมื่อ 24 เม.ย.50 - 1 ต.ค. 52) (2ปี 5เดือน 8 วัน) หลักเกณฑ์ 2 ปี	4 ม.ค. 42 - 1 ต.ค. 52 (10ปี 8เดือน 29 วัน) หลักเกณฑ์ 8 ปี	90.00	83.00	82.85	ผ่าน
3.	นายวิรัช จันท์เทศ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-011 ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	จพง.การเงิน และบัญชี 6ว	13,980/14,860 หลักเกณฑ์ 11,350/11,350	(เป็นระดับ 5 เมื่อ 11 ก.พ. 48 - 30 ก.ย.52) (4 ปี 7เดือน 18 วัน) หลักเกณฑ์ 2 ปี	16 มิ.ย. 38 - 30 ก.ย. 52 (14ปี 3เดือน 15 วัน) หลักเกณฑ์ 8 ปี	93.00	86.33	85.52	ผ่าน
4.	นายอนุชา งามชนะอนุรักษ์ เจ้าพนักงานธุรการ 4 เลขที่ตำแหน่ง 02-0212-014 ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	จพง.ธุรการ 5	11,140/11,870 หลักเกณฑ์ 8,770/9,230	(เป็นระดับ 4 เมื่อ 18 ก.ค. 50 - 5 ต.ค.52) (2ปี 2เดือน 19 วัน) หลักเกณฑ์ 2 ปี	1 ก.ย. 37 - 5 ต.ค.52 (15ปี 1เดือน 5 วัน) หลักเกณฑ์ 7 ปี	92.00	86.00	85.50	ผ่าน

หลักเกณฑ์

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างเครื่องกล 6ว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกล 2 หรือวิศวกรเครื่องกล 3 หรือวิศวกรเครื่องกล 4 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างเครื่องกลหรือวิศวกรรมเครื่องกล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

/2. มาตรฐาน...

2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 6ว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการ งานพิมพ์ และงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6ว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 5

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

5. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 191 กล่าวโดยสรุปว่า การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

(6) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้สามารถดำเนินการ ได้ดังนี้

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 5 ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6 ของสายงานนั้น

(9) ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏดังนี้

1. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 และระดับ 6 วงค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับ 6 แล้วและข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ข้อ 191 โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2552

2. อำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

เห็นชอบ

4.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับควบ จำนวน 5 ราย ดังนี้

ในระดับควบ

1. เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น (การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนสายงาน)

- กรณีเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 จำนวน 1 ราย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	ระดับ		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		เงินเดือนก่อน ปรับระดับ/ เงินเดือนหลัง ปรับระดับ	ผลการประเมิน ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพและ ความประพฤติ	วันที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน วันที่ ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นบันทึก ความเห็นควร เลื่อนระดับได้	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
	เดิม	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	วันที่ดำรง ตำแหน่ง ระดับ 1	ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 1 มาแล้ว/ ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้ว				
นางสาวครองฤทัย คงรอด เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 เลขที่ตำแหน่ง 05-0206-011 ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	1	2	8 ต.ค. 50	2 ปี / 2 ปี หลักเกณฑ์ 2 ปี / 1 ปี	6,330 / 6,630	ผ่าน	8 ต.ค. 52 8 ต.ค. 52	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ ควรให้เลื่อน ระดับได้

2. เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควขั้นสูง (การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน)

- เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรง

ตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 2 ราย

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	ระดับ		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		เงินเดือนก่อน ปรับระดับ/ เงินเดือนหลัง ปรับระดับ	ผลการประเมิน ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและ ความประพฤติ	วันที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน		ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
	เดิม	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	วันที่ดำรง ตำแหน่ง ระดับ 3	ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 3 มาแล้ว/ ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้ว			วันที่ ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นบันทึก ความเห็นควร เลื่อนระดับได้	วันที่	
นายพุดพิงศ์ นาวิณปกาสิทธิ์ นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-004 ปวส. ช่างก่อสร้าง	3	4	1 ก.ย. 50	2 ปี / 4 ปี <u>หลักเกณฑ์</u> 2 ปี / 1 ปี	8,890 / 8,990 <u>หลักเกณฑ์</u> 8,320	ผ่าน	1 ก.ย. 52 1 ก.ย. 52	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ ควรให้เลื่อน ระดับได้	
นางจันทรา คงชู เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-004 ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	3	4	1 ส.ค. 50	2 ปี / 5 ปี <u>หลักเกณฑ์</u> 2 ปี / 1 ปี	8,890 / 8,990 <u>หลักเกณฑ์</u> 8,320	ผ่าน	1 ส.ค. 52 3 ส.ค. 52		

- เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรง

ตำแหน่งระดับ 5 จำนวน 2 ราย

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	ระดับ		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		เงินเดือนก่อน ปรับระดับ/ เงินเดือนหลัง ปรับระดับ	ผลการประเมิน ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและ ความประพฤติ	วันที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน		ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
	เดิม	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	วันที่ดำรง ตำแหน่ง ระดับ 3 หรือ ก.จ. เทียบเท่า	ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 3 มาแล้ว/ ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้ว			วันที่ ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นบันทึก ความเห็นควร เลื่อนระดับได้	วันที่	
จำเอกมนต์ชัย จันทรีไข เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0209-001 ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	4	5	28 พ.ค. 43	7 ปี 11 เดือน / 2 ปี <u>หลักเกณฑ์</u> 4 ปี / 1 ปี	14,140 / 14,860 <u>หลักเกณฑ์</u> 10,190	ผ่าน	20 เม.ย. 52 20 เม.ย. 52	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ ควรให้เลื่อน ระดับได้	

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	ระดับ		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		เงินเดือนก่อน ปรับระดับ/ เงินเดือนหลัง ปรับระดับ	ผลการประเมิน ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพและ ความประพฤติ	วันที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
	เดิม	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	วันที่ดำรง ตำแหน่ง ระดับ 4	ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 4 มาแล้ว/ ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้ว			วันที่ ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นบันทึก ความเห็นควร เลื่อนระดับได้	
นางสาวชาลินี พรตเจริญ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 เลขที่ตำแหน่ง 02-0209-003 ปริญญาตรี บัณฑิตจบใหม่	4	5	15 ส.ค. 50	2 ปี / 4 ปี <u>หลักเกณฑ์</u> 2 ปี / 1 ปี	10,190 / 10,190 <u>หลักเกณฑ์</u> 10,190	ผ่าน	15 ส.ค. 52 17 ส.ค. 52	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ ควรให้เลื่อน ระดับได้

หลักเกณฑ์

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5

1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรือ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

1.2 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 4

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณหรือ งานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา 4

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือ ที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2

ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบันทึกข้อมูล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

5. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 189 กล่าวโดยสรุปว่า การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น เป็นการเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง เป็นการเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังนี้

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(5) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

1. ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ 189 โดยผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

2. อำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึก ความเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา

12.00 น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวสุกัญญา อินทภรณ์) ✓

นักบริหารงานทั่วไป 7 รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสิรินาถ เกิดเหมาะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี