

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี

ครั้งที่ 5/2553 วันที่ 24 พฤษภาคม 2553

ณ ห้องประชุม 2 (ชั้น 2) ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----------------------------|--|--------------------------------------|
| 1. นายณรงค์ ธีรจันทรางกูร | ปลัดจังหวัดจันทบุรี | ประธานในที่ประชุม |
| 2. นายธำรง กณะกาสัย | แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี | กรรมการ |
| 3. นายสาขันธ์ มังคละไชยา | พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี | กรรมการ |
| 4. นางสุนันทา กมฺพโยธิน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 5. นายบัณฑิต เหล่าเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 6. นายประพจน์ กอรัปไพบูลย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 7. นางขนิษฐา วัฒนโฬารนนท์ | ผู้แทนฯ สายข้าราชการ | กรรมการ |
| 8. นางสาวสุกัญญา อินทากรณ์ | แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | กรรมการ/เลขานุการ ก.จ.จ.
จันทบุรี |
| 9. นายอนุพันธ์ ฐิติวร | หัวหน้างานบริหารทั่วไป
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.
จันทบุรี |
| 10. นางปณเฑียร พลสิงห์ชาญ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.
จันทบุรี |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------------|-----------|
| 1. นายพูลศักดิ์ ประณูทรพาล | ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี | ติตราชการ |
| 2. นายธนาภณ กิจกาญจน์ | นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | ติตราชการ |
| 3. นายอนันต์ อินทวิวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติคการกิจ |
| 4. นายสุรพงษ์ จันทบูรนนท์ | ผู้แทนฯ สายสมาชิก อบจ. | ติคการกิจ |
| 5. นายอมรภักดิ์ เรืองเดช | ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. นางนิศย์ดี ใจอาษา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 |
| 2. นางสาววัลรัตน์ กิจพิบูลย์ | บุคลากร 5 |

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

- ประธาน ก.จ.จ. จันทบุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ติตราชการ ที่ประชุมได้เลือก
นายณรงค์ ธีรจันทรางกูร ปลัดจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 1	เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ไม่มี
ระเบียบวาระที่ 2 มติที่ประชุม	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 รับรอง
ระเบียบวาระที่ 3	3.1 เรื่อง ติดตามการประชุมครั้งที่ 4/2553 สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 ขอรายงานความคืบหน้าที่ได้ปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ดังนี้ 1) เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล กรณี นางสาววิภาวี จันทนิษฐ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ขอโอน(ย้าย) มารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการแจ้งมติ ก.จ.จ. จันทบุรี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไปแล้ว ตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ 51001/1677 ลงวันที่ 28 เมษายน 2553 2) เรื่อง ขอความเห็นชอบในการ (ย้าย) เปลี่ยนสายงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณี นางพีรยา เกษศิริ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5 สังกัดกองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอ (ย้าย) เปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าพนักงานธุรการ 5 สังกัดกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 429/2553 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไป จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม	ทราบ

ระเบียบวาระที่ 3

3.2 เรื่อง การเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ประชาสัมพันธ์

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) แจ้งว่า
ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติม
คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
(ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางนิเทศศาสตร์ ทางสื่อสารมวลชนเป็นคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 2 พร้อมทั้งได้ส่งมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
มาเพื่อทราบและให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ

ฝ่ายเลขฯ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเพื่อทราบ
และถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/28
ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2553

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ 3

3.3 เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงาน
นักบริหารที่ว่าง

ด้วยจังหวัดจันทบุรี แจ้งว่า ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัด
พิจารณาใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ.จ. โดยให้ดำเนินการ
ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด นั้น

จังหวัดจันทบุรีได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า ได้มีการร้องเรียน
เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง
ที่มีตำแหน่งสายงานบริหารว่างเป็นเวลานานและมีได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศ
หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการ
สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้า
ในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553
เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.
ถือปฏิบัติ

/ฝ่ายเลขฯ ...

ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเพื่อทราบ และถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/29 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2553

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 3

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ ทราบ และทราบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีมีตำแหน่งบริหารว่าง และให้นำผลการดำเนินการสรรหาคำแหน่งบริหารที่ว่าง แจ้งให้ ก.จ.จ. จันทบุรี ทราบด้วย

3.4 เรื่อง รายงานพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ด้วยมีพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการออกคำสั่งอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ รวม 2 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ลาออก	พ้นจากตำแหน่ง
1	นางสาวกุลภากร ชนะสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองส่งเสริม คุณภาพชีวิต	เพื่อดูแลบิดา-มารดา และประกอบอาชีพ เกษตรกรรม	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 ตามคำสั่ง อบจ.จบ. ที่ 373/2553 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553
2	นางสาวอรอุมา กลางประพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัดกองแผนและ งบประมาณ	เพื่อประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 ตามคำสั่ง อบจ.จบ. ที่ 374/2553 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553

หลักเกณฑ์

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กล่าวโดยสรุปว่า

มาตรา 15 การออกคำสั่งเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด สำหรับการออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา 22 ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย โดยอนุโลม

2. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547

ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

3. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545

ข้อ 83 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(3) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออก มีผลตามข้อ 84

ข้อ 84 วรรคแรก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ข้อ 104 กล่าวโดยสรุปว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์ จะลาออกจากราชการ ตามข้อ 84 ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ จะอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันได้

ข้อ 106 (1) กล่าวโดยสรุปว่า ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออก เป็นลายลักษณ์อักษร ให้เสร็จสิ้นก่อนวันขอลาออก

4. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ในการ ประชุม ครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2547 ได้เห็นชอบเป็นหลักการภายใต้เงื่อนไข การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง โดยให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ก่อน เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรีทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 373/2553 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553 เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 374/2553 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553 เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

ทราบ

4.1 เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ตามที่ ก.จ.จ. จันทบุรี ได้แจ้งเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน 2 ราย คือ นางวิริ จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ 6ว ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พิจารณาความเห็น และคณะอนุกรรมการฯ ได้แจ้งผลการพิจารณาให้ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อพิจารณาแล้วในบางประเด็น ในการประชุม ก.จ.จ. จันทบุรี ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 คงเหลือประเด็นความคับข้องใจของผู้บังคับบัญชา ดำเนินการทางวินัยไม่ถูกต้องของข้าราชการทั้ง 2 ราย

บัดนี้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้พิจารณาความเห็น เรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการทั้ง 2 ราย ดังกล่าว เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553 สรุปได้ดังนี้

1) เรื่อง ความคับข้องใจของผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยไม่ถูกต้อง เลือกลงปฏิบัติเฉพาะรายของนางวิริ จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี (การดำเนินการทางวินัย)

คณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นว่า การกระทำของนางวิริ จันทวรรณ ไม่ถือว่าเป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการติดตามการซื้อ-ขาย ผลผลิตในปี 2549 ตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 ดังนั้น จึงให้ยุติการสอบสวน และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้รับทราบ ผลการสอบสวนดังกล่าว

ในทางกฎหมาย คำว่า "ทราบ" แปลความหมายได้หลายอย่าง ซึ่งยังไม่ชัดเจน ตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545

ข้อ 61 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้นำกองกึ่งการบริหารส่วนจังหวัดผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตรวจสอบ ความถูกต้องของสำนวนตามข้อ 63 ข้อ 64 ข้อ 65 และข้อ 66 แล้วดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ กระทำผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจากราชการตามข้อ 86 สมควรยุติเรื่อง หรือกระทำผิด ที่ยังไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นำกองกึ่งการบริหารส่วนจังหวัด ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรโดยเร็ว มติที่ประชุม รับทราบผลการสอบสวนวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และให้นำเสนอ ก.จ.จ. จันทบุรี พิจารณาเพื่อแจ้งให้มายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีความเห็นตามที่เห็นสมควรให้ชัดเจน ตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 ข้อ 61

2) เรื่อง ความคับข้องใจในการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาที่ดำเนินการสอบ วินัยอย่างไม่ถูกต้องและเป็นธรรมของนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว (การดำเนินการทางวินัย)

คณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นว่า การให้ถ้อยคำมีความขัดแย้งกันเอง ในสาระสำคัญ หึ่งยังไม่ปรากฏพยานหลักฐานอื่นใดที่แสดงให้เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา ได้รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ใดเลย จึงเป็นการกล่าวหาที่เลื่อนลอย ไม่สามารถ หาเอกสารหรือหลักฐานที่จะยืนยันสนับสนุนข้อกล่าวหาได้ จึงไม่เข้าองค์ประกอบของ การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 3 วรรคสาม “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” จึงให้ยุติการสอบสวน และนายกองกึ่งการ บริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีพิจารณาให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพิ่มเติม

คณะกรรมการสอบสวนเพิ่มเติม ได้รวบรวมพยานหลักฐานจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มเติม จำนวน 4 ราย นำเสนอนายกองกึ่งการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และเนื่องจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งให้นางสุวดี ศรีสีทอง พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ราชการ เพื่อโอน(ย้าย)ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจึงส่งสำนวนการสอบสวนและพยานหลักฐานทั้งหมด ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินการสอบสวนวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
จันทบุรี และให้นำผลความคืบหน้าการดำเนินการสอบสวนดังกล่าวเสนอ ก.จ.จ. จันทบุรี
พิจารณา โดยเห็นควรรอผลการพิจารณาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. ในประเด็นข้ออุทธรณ์ร้องทุกข์ของนางวิวี จันทวรรณ เห็นชอบตามมติของ
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
จันทบุรีแจ้งผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาสั่งการให้ชัดเจน และแจ้งให้
ผู้อุทธรณ์ร้องทุกข์ทราบต่อไป

2. ในประเด็นข้ออุทธรณ์ร้องทุกข์ของนางสุวดี ศรีสีทอง เห็นชอบตามมติของ
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยรอผลการสอบสวนจาก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4

4.2 เรื่อง ขอดูติดตามเรื่องร้องทุกข์กรณีเกิดความคับข้องใจฯ และร้องทุกข์เพิ่มเติม

ด้วยนางสุวดี ศรีสีทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว ได้ขอ
ติดตามเรื่องร้องทุกข์ กรณีเกิดความคับข้องใจและขอร้องทุกข์เพิ่มเติม โดยขอให้ ก.จ.จ.
จันทบุรี พิจารณา เร่งรัดการดำเนินการสอบสวนวินัยที่ไม่เป็นธรรม ให้เป็นไปด้วย
ความยุติธรรมและเป็นธรรม เนื่องจากครบกำหนดเวลาตามระเบียบราชการแล้ว
แต่ยังไม่ปรากฏผล และขอทราบข้อมูลข่าวสารพยานหลักฐานที่กล่าวหาตนกระทำผิด
วินัยร้ายแรง เพื่อใช้เป็นเอกสารหลักฐานดำเนินการต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการสอบสวนวินัย นางสุวดีฯ
กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องการเรียกรับเงินการจัดงานโครงการ
“วันกึ่งจันทน์ตะวันออกแฟร์ ครั้งที่ 11” แล้วเสร็จตามอำนาจหน้าที่ และเนื่องจาก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งให้นางสุวดี ศรีสีทอง พ้นจากตำแหน่ง
และหน้าที่ราชการ เพื่อโอน(ย้าย)ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 เป็นต้นไป องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
จึงส่งสำนวนการสอบสวนและพยานหลักฐานทั้งหมดไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ชลบุรี เพื่อดำเนินการต่อไปแล้ว ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
ที่ จบ 51001/001 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553

หลังจากนั้นนางสุวดี ศรีสีทองได้มีหนังสือขอคัดสำเนาสรุปผลการสอบ
วินัยดังกล่าวมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตามหนังสือลงวันที่ 16 มีนาคม
2553 และองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้แจ้งให้นางสุวดีฯ ทราบแล้วว่า
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แต่ยังไม่แล้วเสร็จ
ตามกระบวนการทางวินัย การขอคัดสำเนาดังกล่าวอาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่

/ ตามกฎหมาย ...

ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐ หรือการบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการพ.ศ. 2540 มาตรา 15 (2) ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ 51001/1931 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2553

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อ โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ประเด็นที่ 1 กรณีขอให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่ไม่เป็นธรรม ให้เป็นไป ด้วย ความยุติธรรมและเป็นธรรม

เห็นชอบและรับทราบการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ได้จัดส่งสำนวนการสอบสวนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีพิจารณา ดำเนินการ ต่อแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นที่ 2 กรณีขอทราบข้อมูลข่าวสารพยานหลักฐานที่กล่าวหาตนกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง

รับทราบการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีตามที่ได้แจ้ง ให้ผู้ร้องทราบแล้ว ทั้งนี้ขอให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ปฏิบัติให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ทั้งนี้ ให้แจ้งให้ผู้ร้องทราบ

ระเบียบวาระที่ 4

4.3 เรื่อง การร้องทุกข์กรณีมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา

ตามที่นางวิรี จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ร้องทุกข์ ต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี ตามหนังสือร้องทุกข์ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552 สรุปประเด็นได้ดังนี้

1. การใช้ดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย และไม่รักษาระบบคุณธรรม จริยธรรม

2. ความคับข้องใจผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยไม่ถูกต้องและเลือกปฏิบัติ เฉพาะราย

3. การขอความอนุเคราะห์เยียวยาตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอรับ ความคุ้มครองชั่วคราว

ก.จ.จ. จันทบุรี ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการอุทธรณ์ฯ พิจารณาทำ ความเห็นและเสนอ ก.จ.จ. จันทบุรี พิจารณาและในการประชุม ก.จ.จ. จันทบุรี ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 ซึ่งได้มีการพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องทุกข์ ดังกล่าว ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 4.5 เรื่อง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ร้องขอความเป็นธรรม กรณีถูกกีดกันแก้งดำเนินการทางวินัย

/ มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม ก.จ.จ. จันทบุรี

1) เร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีดำเนินการสอบสวนผู้ร้องให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

2) แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ไม่ชอบด้วยกฎหมายหลายประการ

3) ชี้แจงความเข้าใจให้ผู้ร้องทราบเกี่ยวกับการให้ข้าราชการเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดเป็นดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มิใช่ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ก็สามารถเข้าร่วมโครงการได้

ระเบียบวาระที่ 4.6 เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

มติที่ประชุม ก.จ.จ. จันทบุรี

1) การใช้ดุลยพินิจ ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เห็นชอบ ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีพิจารณาทบทวนคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการรายดังกล่าว

2) การดำเนินการทางวินัย เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เร่งรัดผลการพิจารณาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

3) การขอความอนุเคราะห์เยียวยาตาม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอความคุ้มครองชั่วคราว เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

นางวิรี ฯ ได้ขอแสดงความคับข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม (เพิ่มเติม) ตามหนังสือร้องทุกข์ ลงวันที่ 29 มีนาคม 2553 สรุปประเด็นได้ดังนี้

1. กรณียื่นเรื่องขอร้องทุกข์และขอความเป็นธรรมต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2550 ซึ่งได้รับแจ้งผลการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ฯ เพียงประเด็นเดียวตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี ที่ จบ (ก.จ.จ.) 51001/104 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2552 ที่ได้ชี้แจงทำความเข้าใจกรณีการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. จันทบุรี โปรดทบทวนความเป็นธรรมแก่ตนเองตามสมควรแก่กรณี

2. กรณีขอความอนุเคราะห์ให้เร่งรัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการ สอบสวนวินัยกับตนเองให้เสร็จสิ้น โดยด่วนที่สุดด้วยความเป็นธรรม โดยขอทราบว่า ก.จ.จ. จันทบุรี มีกระบวนการเร่งรัดหรือกำหนดระยะเวลาดำเนินการ วินัยให้แล้วเสร็จหรือไม่ เมื่อใด และหากกรณีผลการสอบสวนปรากฏว่าไม่มีการกระทำ ตามข้อกล่าวหาจะเยียวยาความเป็นธรรมตามข้อกล่าวหาตามสมควรได้หรือไม่ อย่างไร

3. กรณีขอความอนุเคราะห์แก้ไขเยียวยาความไม่เป็นธรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ปฏิบัติต่อตนเองอย่างไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม โดยขอความอนุเคราะห์ ก.จ.จ. จันทบุรี พิจารณาทบทวนคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีที่ 287/2550 ลงวันที่ 27 เมษายน 2550 ในส่วนที่สั่งให้ตนเองไปปฏิบัติงานประจำที่ตลาดศาลาปากแซง ผู้ออกคำสั่งฯ ได้ใช้ดุลยพินิจและมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายงานบริหารงานบุคคลหรือไม่ และโปรดเยียวยาความเป็นธรรมโดยสั่งเพิกถอนคำสั่งฯ ที่ 287/2550 ลงวันที่ 27 เมษายน 2550 เรื่อง การมอบหมายภารกิจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ประเด็นที่ 1 ก.จ.จ. จันทบุรี ได้เคยมีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องทราบแล้ว ซึ่งอำนาจการพิจารณาเป็นดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีแจ้งให้ผู้ร้องทราบต่อไปด้วย

ประเด็นที่ 2 การดำเนินการทางวินัย ก.จ.จ. จันทบุรี ได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีเร่งรัดการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีแล้ว สำหรับประเด็นการเยียวยาความเป็นธรรมในการดำเนินการทางวินัย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ไม่ได้กำหนดแนวทางหรือประกาศหลักเกณฑ์การดำเนินการเยียวยาความเป็นธรรมไว้แต่อย่างใด

ประเด็นที่ 3 กรณีดังกล่าว ก.จ.จ. จันทบุรี ได้มีมติแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีพิจารณาทบทวนคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ร้องแล้ว

ทั้งนี้ ให้แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้ร้องทราบทั้ง 3 ประเด็น

ระเบียบวาระที่ 4

4.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ราชการ

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ขอยื่นความประสงค์โอน (ย้าย) ไปรับราชการในสังกัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ จำนวน 1 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ขอโอนไปตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
-	นางสาวหรรษา บุตรถิยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 03-0201-015 สังกัดกองแผนและงบประมาณ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 08-0212-001 งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	อบจ.จันทบุรี ไม่ขัดข้อง และยินดีให้โอน เทศบาลตำบลมะขาม เมืองใหม่ ไม่ขัดข้อง ยินดีรับโอน ประกอบกับมติ ก.ท.จ. จันทบุรี ในการประชุม ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2553 เห็นชอบรับโอน

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 179 กล่าวโดยสรุปว่าการ โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสังกัดเดิมมีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

1. ข้าราชการดังกล่าว สมควรใจขอโอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ไม่ขัดข้องยินดีให้โอน

2. เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ไม่ขัดข้องยินดีรับโอน และ ก.ท.จ. จันทบุรี มีมติเห็นชอบรับโอน

3. อำนาจการสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งเป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนจังหวัด แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อน

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4

4.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการย้ายต่างสายงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3 - 5 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ 16 กันยายน 2551 และองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีดังกล่าว จำนวน 1 ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

/นางจันทร์หา ...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนสายงาน	วุฒิการศึกษา	เหตุผลความ จำเป็น
-	นางจันทรา คงชู	เจ้าพนักงานธุรการ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-004 สังกัดสำนักปลัด อบจ. เงินเดือน 9,480.-บาท	บุคลากร 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-002 สังกัดสำนักปลัด อบจ. เงินเดือน 9,480.-บาท	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	เพื่อประโยชน์ ของทางราชการ

หลักเกณฑ์

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากร 3

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากร 4

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งบุคลากร 3 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคล ของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 กล่าวโดยสรุปว่า

ข้อ 153 การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ 154 การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้พิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ 156 (2) การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในกรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้น ในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

4. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2546 กล่าวโดยสรุปว่า

ข้อ 157 กรณีการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏดังนี้

1. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับรองว่า นางจันทร์ดา คงชู ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 เป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ 231 ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 - 5 เลขประจำตัว 1700018 ของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังกล่าวยังไม่ถูกยกเลิก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ 16 กันยายน 2551

2. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากร 4 คือมีวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งบุคลากร 3 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2550 - วันที่ 3 สิงหาคม 2552 เป็นเวลา 2 ปี และได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลและงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2550 - วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 เป็นเวลา 3 ปี

3. แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2554) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีตำแหน่งบุคลากร 3-5/6ว ว่าง 1 อัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-002

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 5

เห็นชอบ

เรื่อง การขอหนังสือรับรองคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์สายงานบริหาร ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เสนอเอกสารผลงานและแผนการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาขอหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์สายงานบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน 1 คน ได้แก่ นางสาวสารินี คฤหบดี ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 7 และผลงาน จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่

/ 1. แผนการ ...

1. แผนการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงาน
2. ผลงาน เรื่อง ปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อการนำนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไปปฏิบัติศึกษากรณีโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (อบจ.สัตตจร) ประจำปี 2552

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2550

ข้อ 4 การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ 6 ระดับ 7 หรือระดับ 8

ข้อ 6 ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

6.1 จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

6.2 จัดทำผลงานอย่างน้อย 1 ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือประชาชน

6.3 การยื่นผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ 8 เมื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา 1 ปี ได้แล้วให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการดังกล่าวแล้ว ปรากฏดังนี้

1. จบการศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2551

2. ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 7 ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2550 - ปัจจุบัน (18 พฤษภาคม 2553) รวม 2 ปี 10 เดือน ซึ่งได้ยื่นผลงานภายใน 6 เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งสายงานบริหารนั้นครบ 3 ปี

3. จัดทำผลงาน จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่

3.1 แผนการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงาน

3.2 ผลงาน เรื่อง ปังจี้ยที่คาดว่ามีส่วนต่อการนำนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไปปฏิบัติศึกษากรณีโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (อบจ.สัตตจร) ประจำปี 2552

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาตรวจประเมินผลงานและให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มอบคณะกรรมการฯ ตรวจสอบประเมินผลงาน จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

1) นายธำรง กณะกาศัย ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี

2) พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี หรือนักวิชาการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ที่ได้รับมอบหมาย

3) นายอนุพนธ์ ฐิติวร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี

และให้นำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี ในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุมเวลา

12.00 น.

(ลงชื่อ)

ผู้จรรยาบรรณการประชุม

(นางสาวสุกัญญา อินทกรณ์)

นักบริหารงานทั่วไป 7 รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางปทุมยวีร์ พลสิงห์ชาญ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี